

本中文譯本僅供參考之用。如中文譯本之文義與英文原文有歧異之處，概以英文原文為準。



IWS Group Holdings Limited
國際永勝集團控股有限公司
(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(「本公司」)

董事會成員多元化政策

經本公司董事會(「董事會」)於2019年9月20日批准及採納。

1. 目的

本政策旨在列載董事會為達致其成員多元化而採取的方針。

2. 政策聲明

本公司明白並深信董事會成員多元化對提升其表現素質裨益良多。董事會成員的委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時會按甄選準則。

3. 甄選準則

甄選人選將按一系列多元化範疇為基準，可包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識及服務任期。最終將按人選的長處及可為董事會作出的貢獻而決定，而本公司亦將根據本身的業務模式及與時並進的特定需要去考慮各種因素，並適當考慮董事會成員多元化的好處。董事會組成將在本公司的年報內披露。董事會將充分考慮本政策以物色具備適當資格的人士擔任董事會成員。

4. 監察及檢討本政策

4.1 提名委員會將監察本政策的執行。

4.2 提名委員會將定期及不時在適當時候檢討本政策，以確保本政策行之有效。

5. 本政策的披露

5.1 本政策概要將於企業管治報告內披露。